土木建筑学院目标管理2014-2016年主要指标完成情况表

填报单位（盖章）： 负责人签字：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **任期目标** | **2016年完成** | **2014-2016年任期完成** | **考核****单位** |
| **党****建****工****作** | 班子建设 | 班子成员团结协作，思路清晰，坚持集体领导，分工负责，目标明确；岗位职责清晰，工作无推诿扯皮现象；严格执行学校《教学单位党政联席会议事规则》，坚持 “三重一大”和“院务公开”制度，无决策方面的投诉现象。 |  |  | 组织部牵头 |
| 组织建设 | 按时按要求召开组织生活会，制度健全；积极开展党日活动和“创先争优”活动，保持党的先进性；党员发展工作制度健全，程序严谨，手续完备，学生党员比例适当；按时足额缴纳党费；党务信息管理系统运行准确、完整、及时。 |  |  |
| 党校工作 | 工作体制和运行机制健全，培训工作规范；每年举办学生党员、入党积极分子培训班。 |  |  |
| 精神文明 | 理论学习和中心组学习制度健全、有落实；思想教育活动针对性和实效性强；精神文明创建活动扎实开展，重视校园文化建设；新闻宣传有质量，无负面报道，二级网站管理规范；积极做好统战工作。 |  |  |
| 反腐倡廉 | 健全反腐倡廉建设工作权责明晰、逐级负责、层层落实的责任体系；认真贯彻落实“八项规定”，切实加强和改进工作作风；加强廉政风险防控，注重实施多种形式的党内外监督；不断创新教育方式，开展形式多样的反腐倡廉宣传教育。 |  |  |
| 工会工作 | 工会组织、教代会机构健全，有“教工之家”；经常开展工会活动，按规定召开教代会，充分调动教职工参与校、院改革发展的积极性和主动性。 |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 工作有创新，在班子建设、组织建设、党校工作、精神文明、反腐倡廉、工会工作方面，荣获国家级、省（部）级、厅局级相关荣誉称号。 |  |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **任期目标** | **2016年完成** | **2014-2016年任期完成** | **考核****单位** |
| **教****学****招****生****工****作** | 教学管理 | 严格执行校院两级教学管理规章制度，保障教学运转正常。 |  |  | 教务处招办 |
| 专业建设及人才培养质量 | 积极申请和接受工程教育专业认证，至少2个专业通过工程教育专业认证，2个专业进入全国排名前20%，其中1个专业进入全国排名前10%。落实校政教〔2013〕21号文件"关于进一步强化实践教学工作的若干意见"，实践教学质量逐年提高。加强招生宣传工作，新增1个按本科一批招生专业，保持并适当增加本科一批专业招生计划数，生源质量排全校前列，不低于前5名。 |  |  |
| 教育教学研究和质量工程 | 圆满完成“优培工程”立项项目的研究目标，积极申报省级及以上教育教学研究项目和质量工程项目，省级及以上教育教学教改项目立项至少2项，省级及以上教学奖1项，争取国家级教学奖1项，国家级质量工程项目至少2项。 |  |  |
| 教师教学能力 | 积极落实学校有关教师培养的文件要求，教师教学水平逐年提高。 |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 争取2个专业进入全国排名前30% |  |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **任期目标** | **2016年完成** | **2014-2016年任期完成** | **考核****单位** |
| **学****科****建****设****和****研****究****生****教****育** | 学科建设 | 1.科学制订并有效实施学科建设专项规划；按照国家重点学科建设标准，实施国家重点学科培育工程，且建设成效显著；2“土木工程”学科参加2015年教育部学位与研究生教育发展中心学科评估；3.完成3个省级一级重点学科、1个省级二级重点学科建设任务，确保全部通过验收；4.实施“特色学科群建设计划”，为初步建成具有国内先进水平、国际具有较大影响力的大学科群，探索促进特色学科群建设的机制；5.按照一级博士点建设标准，全力推进“服务国家特殊需求博士人才培养项目”的实施，确保一级博士点建设成效显著；落实“三元制”培养模式，高质量完成博士研究生培养任务，确保博士人才培养项目顺利通过验收； |  |  | 研究生处 |
| 平台建设 | 每个一级学科学位点至少建设1个基地，每个专业领域或类别硕士点至少建设1个基地；基地建设有成效、有总结； |  |  |
| 招生工作 | 圆满完成招生工作，100%完成计划指标； |  |  |
| 论文评审 | 1. 学位论文专家评审全A率≥12%；学位论文重复率检测，20%≤论文重复率＜40%的学生比例≤5%；
2. 校级优秀硕士论文获奖率≥10%；
 |  |  |
| 毕业生英语六级通过率 | ≥55%； |  |  |
| 其他 | 按时按量完成各项日常工作。 |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 在职硕士研究生招生150人 |  |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **任期目标** | **2016年完成** | **2014-2016年任期完成** | **考核****单位** |
| **科****学****研****究** | 项目立项 | 经费 | 4800万 |  |  | 科技处社科处 |
| 国家级项目立项 | 31项 |  |  |
| 成果奖励 | 论文收录数 | 76篇 |  |  |
| 科技创新 | 省部级团队 | 每年申报1个 |  |  |
| 省部级科技平台 | 1个 |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 获省部级奖励一等奖 |  |  |
| **师****资****队****伍****建****设****与****人****事****管****理** | 人才引进 | 省级人才（省特聘教授等） | 每年申报1人，3年内获批1人 |  |  | 人事处 |
| 培养、引进学科带头人 | 2014年1人，2015年1人，2016年2人 |  |  |
| 引进博士人数 | 2014年3人，2015年2人，2016年3人 |  |  |
| 师资培养 | 海外进修培训 | 平均每年申报4人 |  |  |
| 学历提升 | 平均每年报考博士人数2人 |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 院士引进与培育：三年申报1人。国家级人才：每年申报1人。 |  |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **任期目标** | **2016年完成** | **2014-2016年任期完成** | **考核****单位** |
| **学****生****工****作** | 队伍建设 | 学工干部状态，导师制，学生党建，团学组织建设，助理制达到合格要求以上。 |  |  | 学生处 |
| 课外素质教育活动 | 思想政治教育，职业发展教育，创新创业，文体活动达到合格要求以上。 |  |  |
| 学生事务管理 | 学生学费缴费率在98% 以上，学生国家助学贷款累计违约率低于3%，心理健康，安全稳定，日常事务管理达到合格要求以上。 |  |  |
| 就业工作 | 绩效 | 良好 |  |  |
| 就业率 | 98% |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 考研工作绩效良好，录取率23% |  |  |
| **国****际****交****流****与****合****作** | 项目规划 | 1. 科学组织实施学校制定的“十三五”国际化办学专项规划；
2. 与海外高水平大学建立至少1个稳定的实质性在校生对外交流项目。
 |  |  | 国际交流与合作处 |
| 师生交流 | 在校生国际交流 | 积极推进学生的对外交流，鼓励和资助在校生参加各类海外交流项目，尤其是非学历项目，在校生海外交流人数比上届增长20%。 |  |  |
| 教师国际交流 | 积极推进教师的对外交流，教师的各类国际交流人数任期内比上届有较大增长。 |  |  |
| 组织建设 | 明确学院领导班子专人负责制，明确学院国际化办学工作的专门管理和服务机构。 |  |  |
| 制度建设 | 根据学校的相关政策，出台并完善本学院关于推进国际化办学的学分互换、学生选拔机制等流程、管理办法和相关规定。 |  |  |
| 网站建设 | 用外文公开展示学院特色、课程的英文介绍，学院教师的英文介绍等，多层次、全方位地展示学院形象。 |  |  |
| 指导性指标完成情况 | 1. 鼓励、资助在校生参加各类非学历海外交流项目，在校生海外交流人数比例达到2%。2. 力争新增中外合作办学本科项目。 |  |  |

注：1.本表“任期目标”一栏所填内容为样表，各教学单位应根据本单位的实际任期目标情况填写。

2.本表中没有列出的一、二级指标，可根据本单位任期目标任务书实际修改。